

हमारा **अभियान**
हर अधिकारी का
सम्मान

Manifesto





Team
Dignity



Table of Contents

Know Your Candidate

अपने उम्मीदवार को जानें

04

Work-Life Balance and Employee Well-being

कार्य-जीवन संतुलन और कर्मचारी कल्याण

05

Fair Treatment and Protection from Harassment

निष्पक्ष व्यवहार और उत्पीड़न से सुरक्षा

05

Transparent and Fair Transfers/Postings

पारदर्शी और निष्पक्ष तबादले/नियुक्तियाँ

05

Addressing Workplace Stress and Pressure

कार्यस्थल के तनाव और दबाव का समाधान

06

Stopping Unethical Cross-Selling Practices

अनैतिक क्रॉस-सेलिंग प्रथाओं को रोकना

06

Advocating for a 5-Day Workweek

5-दिवसीय कार्य सप्ताह के समर्थन में आवाज़ उठाना

06

Fair Compensation and Career Growth

निष्पक्ष वेतन और करियर विकास

06

Restoration of the Old Pension Scheme (OPS)

पुरानी पेंशन योजना (OPS) की बहाली

07

Ensuring Employee Privacy and Dignity

कर्मचारियों की गोपनीयता और गरिमा सुनिश्चित करना

07

Strengthening Community and Unity Among Officers

अधिकारियों के बीच एकता और सामुदायिक भावना को मजबूत करना

07

Know Your General Secretary Candidate



Parmod Kumar Indal
Deputy Manager LHO Chandigarh

Sh. Parmod Indal is a visionary leader and an inspiring advocate for employee rights and welfare within the State Bank of India (SBI). As a dedicated leader, he has consistently worked to promote workplace equality, professional growth, and a supportive environment for all employees.

Through his dynamic leadership, Sh. Parmod Indal has championed initiatives that foster inclusivity, fair representation, and career development. His efforts have been pivotal in driving meaningful reforms, securing employee rights, and ensuring a balanced and equitable work culture within SBI.

Recognized as a strong and unifying voice at the national level, Sh. Parmod Indal has garnered immense respect and popularity among employees across SBI branches all over India. His ability to address the concerns and aspirations of the workforce has established him as a trusted leader with a far-reaching impact within the banking community.

Understanding the importance of work-life balance, he brings innovative approaches to enhancing both the professional and personal well-being of officers. By advocating for employee-centric policies, he envisions creating a harmonious work environment where individuals can thrive in their careers while also maintaining fulfilling personal lives. His forward-thinking leadership continues to inspire reforms that prioritize the holistic growth and satisfaction of employees.

A true beacon of leadership, his dedication, vision, and relentless commitment to empowering employees make him a role model and a source of inspiration for all. His influence transcends regional boundaries, embodying the collective aspirations of the SBI workforce across the nation.

हमारा अभियान, हर अधिकारी का सम्मान



WORK-LIFE BALANCE AND EMPLOYEE WELL-BEING

- » Implement policies to reduce excessive working hours.
- » Ensure no mandatory leave restrictions that prevent employees from leaving their station.
- » Advocate against the opening of branches on Sundays and holidays.
- » Regulate meeting schedules to protect employees' personal time.

कार्य-जीवन संतुलन और कर्मचारी कल्याण

- » अत्यधिक कार्य घंटे कम करने के लिए नीतियाँ लागू करेंगे।
- » यह सुनिश्चित करेंगे कि कोई अनिवार्य अवकाश प्रतिबंध न हो जो कर्मचारियों को अपने स्थान से जाने से रोके।
- » रविवार और छुट्टियों पर शाखाओं के खुलने के खिलाफ समर्थन करेंगे।
- » कर्मचारियों के व्यक्तिगत समय की सुरक्षा के लिए बैठक कार्यक्रम को नियमित करेंगे।

FAIR TREATMENT AND PROTECTION FROM HARASSMENT

- » Introduce strict policies against workplace harassment and humiliation.
- » Ensure fair and just behavior from management towards all employees.
- » Stop the use of derogatory language and unfair expectations.
- » Protect officers from regional discrimination and favoritism.

निष्पक्ष व्यवहार और उत्पीड़न से सुरक्षा

- » कार्यस्थल पर उत्पीड़न और अपमान के खिलाफ सख्त नीतियाँ लागू करेंगे।
- » सभी कर्मचारियों के प्रति प्रबंधन का निष्पक्ष और न्यायसंगत व्यवहार सुनिश्चित करेंगे।
- » अपमानजनक भाषा और अनुचित अपेक्षाओं पर रोक लगाएंगे।
- » अधिकारियों को क्षेत्रीय भेदभाव और पक्षपात से सुरक्षा प्रदान करेंगे।

TRANSPARENT AND FAIR TRANSFERS/ POSTINGS

- » Ensure all transfers are conducted fairly, with clear policies in place.
- » Oppose the arbitrary reallocation of female employees during maternity leave.
- » Prevent transfers of female officers to distant locations without their consent.

पारदर्शी और निष्पक्ष तबादले/नियुक्तियाँ

- » सभी तबादलों को पारदर्शी नीतियों के तहत निष्पक्ष रूप से सुनिश्चित करेंगे।
- » मातृत्व अवकाश के दौरान महिला कर्मचारियों के मनमाने पुनः आवंटन का विरोध करेंगे।
- » महिला अधिकारियों का उनकी सहमति के बिना दूरस्थल स्थानों पर तबादला रोकेंगे।

ADDRESSING WORKPLACE STRESS AND PRESSURE

- » Reduce target-based pressures that lead to unethical banking practices.
- » Implement a support system for employees facing excessive work stress.
- » Encourage employee participation in decision-making processes.

कार्यस्थल के तनाव और दबाव का समाधान

- » लक्ष्य-आधारित दबाव को कम करेंगे जो अनैतिक बैंकिंग प्रथाओं को बढ़ावा देता है।
- » अत्यधिक कार्य तनाव का सामना कर रहे कर्मचारियों के लिए एक समर्थन प्रणाली लागू करेंगे।
- » निर्णय लेने की प्रक्रियाओं में कर्मचारियों की भागीदारी को प्रोत्साहित करेंगे।

STOPPING UNETHICAL CROSS-SELLING PRACTICES

- » Oppose forced cross-selling targets that put undue pressure on officers.
- » Ensure customer service remains a priority over sales quotas.

अनैतिक क्रॉस-सेलिंग प्रथाओं को रोकना

- » अधिकारियों पर अनावश्यक दबाव डालने वाले जबरन क्रॉस-सेलिंग लक्ष्यों का विरोध करेंगे।
- » ग्राहक सेवा को बिक्री कोटा से अधिक प्राथमिकता सुनिश्चित करेंगे।

ADVOCATING FOR A 5-DAY WORKWEEK

- » Push for the long-overdue implementation of a 5-day banking system.
- » Engage with RBI, IBA, and the government to make this policy a reality.
- » Collaborate with other banking associations to strengthen this demand.
- » Ensure a smooth transition plan for customer convenience.

5-दिवसीय कार्य सप्ताह के समर्थन में आवाज़ उठाना

- » लंबे समय से लंबित 5-दिवसीय बैंकिंग प्रणाली को लागू कराने के लिए प्रयास करेंगे।
- » इस नीति को वास्तविकता बनाने के लिए RBI, IBA और सरकार से संवाद करेंगे।
- » इस मांग को मजबूत करने के लिए अन्य बैंकिंग संघों के साथ सहयोग करेंगे।
- » ग्राहकों की सुविधा के लिए सुचारु रूपांतरण योजना सुनिश्चित करेंगे।

FAIR COMPENSATION AND CAREER GROWTH

- » Regularly revise salaries to match inflation and workload demands.
- » Introduce performance-based incentives.
- » Advocate for better housing and medical allowances.
- » Promote digitization to reduce unnecessary workload.

निष्पक्ष वेतन और करियर विकास

- » मुद्रास्फूर्ति और कार्यभार की मांग के अनुसार वेतन की नियमित समीक्षा करेंगे।
- » प्रदर्शन-आधारित प्रोत्साहन लागू करेंगे।
- » बेहतर आवास और चिकित्साभत्तों के लिए समर्थन करेंगे।
- » अनावश्यक कार्यभार कम करने के लिए डिजिटलीकरण को बढ़ावा देंगे।

RESTORATION OF THE OLD PENSION SCHEME (OPS)

- » Replace the National Pension System (NPS) with the Old Pension Scheme (OPS).
- » Engage in negotiations with policymakers for OPS reinstatement.
- » Collaborate with other banking unions to build a unified demand.

पुरानी पेंशन योजना (OPS) की बहाली

- » राष्ट्रीय पेंशन प्रणाली (NPS) को पुरानी पेंशन योजना (OPS) से बदलेंगे।
- » OPS की बहाली के लिए नीति निर्माताओं के साथ बातचीत करेंगे।
- » एकिकृत मांग बनाने के लिए अन्य बैंकिंग संघों के साथ सहयोग करेंगे।

ENSURING EMPLOYEE PRIVACY AND DIGNITY

- » Restrict unnecessary weekend meetings and 24/7 monitoring.
- » Establish employee-friendly work policies that respect personal boundaries.

कर्मचारियों की गोपनीयता और गरिमा सुनिश्चित करना

- » अनावश्यक सप्ताहांत बैठकों और 24/7 निगरानी पर रोक लगाएंगे।
- » व्यक्तिगत सीमाओं का सम्मान करने वाली कर्मचारी-हितैषी कार्य नीतियाँ लागू करेंगे।

STRENGTHENING COMMUNITY AND UNITY AMONG OFFICERS

- » Foster teamwork and a sense of belonging among employees.
- » Promote open communication and transparency in association affairs.
- » Actively engage in discussions with higher management to represent employees' voices.

अधिकारियों के बीच एकता और सामुदायिक भावना को मजबूत करना

- » कर्मचारियों के बीच टीमवर्क और अपनापन की भावना को बढ़ावा देंगे।
- » संघीय मामलों में खुली बातचीत और पारदर्शिता को प्रोत्साहित करेंगे।
- » कर्मचारियों की आवाज़ को प्रतिनिधित्व देने के लिए उच्च प्रबंधन के साथ सक्रिय चर्चा करेंगे।



VOTE • SUPPORT • ELECT



Parmod Kumar Indal

Deputy Manager LHO Chandigarh

Candidate General Secretary

facebook

